



BBFAW

**Business Benchmark
on Farm Animal Welfare**

Modul 4

Organiser arbeidet: Fra policy til praksis

BBFAW

Opplærings- serie



01

Forretningsplan
BAKGRUNN

02

Business Benchmark on Farm Animal
Welfare (BBFAW)
INTRODUKSJON

03

Lag en dyrevelferdspolicy
KOM I GANG

04

Implementer egen dyrevelferdspolicy;
beskriv mål og måleindikatorer
ORGANISER ARBEIDET

05

Åpenhet og endring:
Rapportering om status
INNSYN

Læringsmål

- 01 Hvordan styre implementering av egen dyrevelferdspolicy?
- 02 Implementering av mål, tiltak og måleindikatorer
- 03 Hvordan sikre at leverandører forstår og leverer i tråd med virksomhetens policy?
- 04 Merkeordninger og standarder for bedre dyrevelferd
- 05 Eksempler på gode prosesser for implementering



Gratulerer!

Dere har nå formalisert hvordan dere vil arbeide med dyrevelferd i en policy. Det viser at dere vurderer dyrevelferd som et relevant forretningstema.

Nå må dere sørge for at egen policy blir implementert effektivt.

Her vil vi vise hvordan BBFAWs rammeverk kan hjelpe dere.

Ansvar for implementering



Effektiv administrering av arbeid med dyrevelferd forutsetter at to ting er på plass:

1 Strategisk overblikk
Toppledelsen må være klar over betydningen av dyrevelferd, og ta nødvendige skritt ved behov.

2 Operativ styring
Et individ eller team må ha ansvaret for å sikre effektiv oppfølging av egen policy på daglig basis

Anbefalinger:

Utpek en person eller gruppe i ledelsen som har ansvar for dyrevelferd (f.eks. team for bærekraft eller samfunnsansvar)

Legg ansvar for praktisk styring og oppfølging av dyrevelferd til en bestemt stilling/person eller gruppe.

Tips:

Det er ikke krav om å navngi personer – det er nok å oppgi rolle eller navn på team.

Hvordan styre og følge opp egen dyrevelferdspolicy i praksis?



Dere må sørge for at ansatte har nødvendig kompetanse for å føre tilsyn med at dyrevelferdspolicy følges opp.

Dere må sørge for å ha robuste kontroller som fanger opp brudd med egen policy, samt sette inn raske og effektive tiltak.

Anbefalinger:

Tilby ansatte opplæring i dyrevelferd, og informer om alle forpliktelser i virksomhetens policy.

Implementer overvåkingsprosesser (f.eks. CCTV, informasjon på nettsider og leverandørrevisjoner) for å sikre at retningslinjene følges.

Beskriv konsekvenser av brudd med virksomhetens policy. Det bør omfatte konkret informasjon om tiltak, som oppfølgingsbesøk, revisjoner, mer kontroll, oppsigelse av kontrakt etc.

Mål, tiltak og måloppnåelse



Målsetting og tiltak skal omsette policy til handling

Formuler målsetting dere har, beskriv tiltak, ressursbruk og indikatorer som kan brukes for å vurdere effekt av tiltak, og sett frister for måloppnåelse

1) Mål kan gjelde hele virksomheten, eller begrenses til enkelte områder eller produkter.

Eksempler:

"Fra 2020, skal alle ansatte som håndterer levende dyr ha årlig opplæring i dyrevelferd og gjennomgang av virksomhetens dyrevelferdspolicy. Opplæring vil bli gitt av vår innkjøpsavdeling, og vil omfatte en personlig samtale for å sikre at alle forstår betydningen av våre forpliktelser og egen rolle i å sikre at vår policy følges opp."

"Innen 2020, skal alle våre leverandører ha godkjent status i dyrevelferdprogrammene for gris og kylling. Varemottaker tilbyr rådgivning til produsenter som trenger hjelp til å lukke avvik."

"Fra 2021, skal alle slakterier være utstyrt med CCTV overvåking. Vi vil vurdere bruk og oppfølging av videoopptak under våre leverandørrevisjoner"

Mål, tiltak og måloppnåelse forts



2) Målsetting kan gjelde konkrete resultater, relatert til nøkkelutfordringer i egen policy. Slike mål er gjerne artsspesifikke og angår sentrale velferdsspørsmål.

Eksempel:

"Innen 2025, skal 100% av våre egg (inkl. ferske, flytende og tørkede eggprodukter) komme fra frittgående høns. Vi vil samarbeide med våre leverandører for å stimulere til avvikling av burhøns."

"Innen 2023, skal forebyggende bruk av antibiotika reduseres med 50% i forhold til nivået i 2020.
Dette skal sikres ved å samarbeide med våre leverandører om å lage gode smittevernsplaner, redusere dyretetthet og bedre ventilasjonen."*

**I Norge brukes antibiotika normalt kun til syke dyr.*

Det er god praksis å forklare hvordan man leverer i forhold til fastsatte mål. Det bør registreres indikatorer som gjør det mulig for virksomheten å rapportere om endringer.

Hvordan sikre at leverandører forstår og leverer i tråd med virksomhetens policy?



Risiko og muligheter i forbindelse med dyrevelferd er ofte knyttet til forhold i tilførselskjedene.

Virksomheten kan påvirke hvordan dyrene behandles både formelt (f.eks. gjennom krav i kontrakter, revisjoner og overvåkingsprogrammer) og uformelt (f.eks. ved opplæring og holdningsskapende tiltak).

Anbefalinger:

Legg inn krav til dyrs velferd under særlige vilkår i kontrakter med leverandører (f.eks. med henvisning til at produksjon skal være i tråd med spesielle retningslinjer eller standarder).

Implementer prosedyrer for å overvåke at produksjonen er i tråd med deres policy (f.eks. CCTV, besøk, revisjoner).

Tilby utdanning, opplæring, og fagmøter med tema dyrevelferd.

Bruk insentiver som kan bidra til at leverandører sørger for bedre dyrevelferdstandard. F.eks. viderføring av avtaler, garantert kjøp av produkter fra høyere velferdsstandard, økt betaling, lån eller støtte til investeringer i bedre driftsformer.

04

Hva er merkeordninger og velferdsstandarder?



Frivillige initiativer som **tilbyr opplegg for å få bedre helse og dyrevelferd for matproduserende dyr.**



Virksomheter kan velge å produsere i tråd med slike ordninger for å **sikre at deres produkter** har en akseptabel standard, og **gi kunder mulighet til å velge produkter med en høyere velferdsstandard.**



Når det finnes artsspesifikt regelverk, kan merkeordninger og velferdsstandarder sikre at regelverk følges, og eventuelt at **velferdsstandarden er høyere enn minimumskrav.**



I land uten artsspesifikt regelverk, er slike ordninger ekstra viktig for å bidra til økt dyrevelferd.

Forstå velferdsstandarder



Grunnleggende standarder

Tilsvarende i hovedsak krav i lovverket, men slike standarder omfatter gjerne årlige revisjoner av en uavhengig tredjepart.

Eksempler:

Assured British Meat Scheme; Aquaculture Standards Council (ASC); BEIC Lion Quality; Best Aquaculture Practice (BAP); BFC Certification de Conformité de Produits; Global Standards; FMI Animal Welfare Standards; GLOBAL G.A.P.; North American Meat Institute; Red Tractor Farm Assurance Schemes; Viande de Porc Française;

Bedre dyrevelfærd, 1-2 hjerter, i Danmark, Næringens dyrevelferdsprogrammer i Norge ❤️



Høyere velferdsstandarder

Fokus på driftsformer med potensiale for bedre dyrevelferd. Standardene kan også inkludere detaljerte dyrebaserte resultatmålinger og hyppigere inspeksjoner enn grunnleggende standarder.

Eksempler:

Animal Welfare Approved; Beter Leven; Certified Humane; European Organic Certification; Global Animal Partnership (GAP 5-Step); KRAV; Neuland; Soil Association Organic; RSPCA Assured; Label Rouge (for certain species, also note that Label Rouge pork is not systematically higher welfare, except if "fermier").

Bedre dyrevelfærd, 3 hjerter, i Danmark Dyrevernermerket i Norge ❤️ ❤️ ❤️

05

Eksempler på beste praksis



A screenshot of the Hilton Food Group plc website. The page is titled "Animal Welfare" under the "Responsibility" section. It features a "Share Price" of 1,018.00 GBX as of 10:39 31/03/2020. The page includes a navigation menu with options like Home, About Us, Careers, Investors, Press Releases, and Responsibility. The main content area has a "Home > Responsibility" breadcrumb and a "Responsibility" sidebar. The "Animal Welfare" section contains two red buttons: "Click here to download 'Animal Welfare Statement' document (605.31 KB)" and "Click here to download 'Animal Welfare Policy' document (617.56 KB)".

http://www.hiltonfoodgroupplc.com/responsibility/cat_view/56-animal-welfare



 A screenshot of the Noble Foods Animal Welfare Policy document for 2019 (Poultry). The document is titled "ANIMAL WELFARE POLICY – 2019 (POULTRY)" and includes a section titled "SECTION 1 - COMPANY OPERATIONS". It states that all company operations involving livestock will meet minimum requirements. The document lists 11 specific requirements, including:

- An operating system that defines welfare procedures and responsibilities and which ensures that all the appropriate welfare legislation and codes of practice are complied with. The system must include the maintenance of proper records for the purposes of due diligence.
- Appropriate welfare training will be given to all company staff involved in Livestock operations to ensure the highest standards of animal husbandry are practised.
- Sub-contractors will be required to demonstrate that appropriate welfare training has been provided for any personnel working on behalf of Noble Foods Limited.
- Proper systems for assessing and auditing welfare will be implemented as appropriate to each particular livestock operation.
- Veterinary supervision of the company's flocks will be provided by the company's veterinary consultant, including regular monitoring of their health status.
- A proper system for the logging, analysing and assessment of welfare problems and for taking appropriate corrective action. Specifically a minimum of two farm animal welfare assessment per annum measuring welfare outcomes including feather scoring, mortality and culls.
- We will not use genetically engineered or cloned livestock.
- Interventions to minimise stress to livestock are to be used in house, and in the case of Free Range and Organic flocks, externally on range. It is company policy to aim to move away from routine infra-red beak treatment as soon as is practicable.
- At no stage in the lifecycle of the hen will the use of growth promoters be permitted.
- Any usage of antibiotics will be recorded on farm, and will be reported by the issuing veterinarian to the company's veterinary consultant. Any antibiotics used will only be by way of prescription, used specifically for the purposes for which they are prescribed in response to a health challenge. Prophylactic use is strictly forbidden.
- Responsibility for animal welfare rests with every individual who comes into contact with livestock.

<https://www.noblefoods.co.uk/wp-content/uploads/2019/07/Animal-Welfare-Policy-Poultry.pdf>

Oppsummert

For å lykkes med implementering av egen policy, bør dere:



Ha beskrevet en klar **ansvarsfordelingen i virksomheten**, samt hvordan implementering skal sikres.



Sørge for at dere har nok **ressurser og måleindikatorer på plass**, slik at dere kan gjennomføre tiltak og rapportere når mål er nådd.



Beskrive hvordan policy **følges opp i tilførselskjeden**.



Beskrive i hvilken grad virksomheten sikrer dyrs velferd ved å produsere i tråd med **grunnleggende eller høyere velferdsstandarder**.



BBFAW
Business Benchmark
on Farm Animal Welfare

| Videre lesning



*Rory Sullivan and Nicky Amos (2015),
Farm Animal Welfare Disclosure
Framework. BBFAW Investor Briefing No.
18 (BBFAW, London).*

<https://www.bbfaw.com/media/1078/investor-briefing-no-18-farm-animal-welfare-disclosure-framework-1.pdf>

*Nicky Amos and Rory Sullivan
(2014). Reporting on Performance
Measures for Farm Animal Welfare.
BBFAW Investor Briefing No. 14 (BBFAW,
London).*

https://www.bbfaw.com/media/1074/investor-briefing-14_briefing-on-performance-measures.pdf

BBFAW

Neste modul: Introduksjon til BBFAW- metoden



01

Forretningsplan
BAKGRUNN

02

Business Benchmark on Farm Animal
Welfare (BBFAW)
INTRODUKSJON

03

Lag en dyrevelferdspolicy
KOM I GANG

04

Implementer egen dyrevelferdspolicy;
beskriv mål og måleindikatorer
ORGANISER ARBEIDET

05

Åpenhet og endring:
Rapportering om status
INNSYN

For mer informasjon



Kontakt BBFAW: secretariat@bbfaw.com



Se på resultatene fra tidligere globale rangeringer, samt veiledning og artikler utarbeidet av BBFAW på: www.bbfaw.com



Finn ut mer om BBFAW Nordic på: www.bbfaw-nordic.com